

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШАХТЕРСКИЙ ЯСЛИ-САД №6»**

286203, ДНР, М.О. ШАХТЕРСКИЙ, Г. ШАХТЕРСК, УЛ. МОСКОВСКАЯ, Д.48

Е-mail: rosinka18-1963@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»

И.П.Филиппова

20.11.2023г. Приказ №111

**Программа развития
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №6»
на 2023-2027 гг.**

Г. Шахтерск
2023г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка	3
2.	Паспорт программы развития	4
3.	Информационная справка	7
	3.1. Общие сведения об организации	7
	3.2. Материально-техническое обеспечение	9
	3.3. Характеристика окружающего социума	10
4.	4. Концепция развития МБДОУ №6	12
	4.1. Основные направления развития организации	12
	4.2. Этапы реализации программы развития	13
	4.3. Мероприятия по реализации программы развития Механизмы реализации программы развития Ожидаемые результаты реализации программы развития Критерии и показатели оценки реализации программы развития	13
	4.4. Перспективный план повышения качества образования в МБДОУ №6 на 2023-2027гг.	18
	4.5. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условия развития детей в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО	19

1. Пояснительная записка

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №6» (далее—Программа) разработана в соответствии с целями реализации государственной политики Российской Федерации в области образования, является официальным управленческим документом, отражающим системные, целостные изменения в образовательном учреждении, сопровождающиеся программно-целевым управлением в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на среднесрочную перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление воспитательно-образовательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Программа развития ДОУ:

- обеспечивает гарантии доступности и качества образования, равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе в соответствии с государственной политикой в области дошкольного образования, ФГОС, потребностями ребенка; отражает статус дошкольной организации;

- направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»; отвечает запросам родителей; учитывает ресурсы ДОУ: материальные, технические, финансовые, кадровые; использует инновации в средствах и технологиях обучения.

Целевыми установками образовательной политики государства на современном этапе стали осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательной услуги, рост профессиональной компетентности педагога — как основного ресурса развития системы образования.

Для этого требуется:

- повышение качества образования;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе ДОУ для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
- активизация работы с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей.

Программа развития ДОУ в соответствии с ФГОС дошкольного образования разработана на основании законодательства Российской Федерации (указаны в Паспорте программы).

Программа развития была утверждена приказом МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» от 20.11.2023 г., № 111.

Программа предназначена: для руководящих и педагогических кадров; для воспитанников и родителей (законных представителей).

Программа, как проект перспективного развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №6» призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- повысить качество и доступность дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО (в том числе и для детей с ОВЗ) через систему эффективного внутреннего управления ДОУ;
- обеспечить формирование комфортной и безопасной образовательной среды;
- совершенствовать работу педагогического коллектива, направленную на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов воспитанников в различных видах деятельности;
- совершенствовать систему профессионального роста педагогических работников в ДОУ, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг;

– реализации разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей; объединения усилий всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, новыми нормативно-правовыми документами, определяющие основные положения и нормы функционирования современного детского сада.

Программа нацелена на решение специфических задач МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» при максимальном учете и отражении особенностей детского сада, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социального окружения и родителей (законных представителей) воспитанников.

Программой определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития Учреждения, что обеспечит получение максимально возможных результатов.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения.

Ожидаемым результатом работы МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» по направлениям Программы является повышение эффективности работы образовательной организации в целом, а результатом реализации проектов – высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством образования.

Период с 2023 по 2027 год в стратегии развития ДОУ рассматривается как решающий инновационный этап перехода на современное содержание и новые принципы организации деятельности системы дошкольного образования.

2. Паспорт программы развития

<p>Полное наименование программы</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №6» (далее Программа развития МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»)</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Приказ Министерства просвещения РФ от 25 ноября 2022 г. № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» 4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» 5. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 6. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 7. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 8. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие

	<p>дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</p> <p>9. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</p> <p>10. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760 «О программе развития образовательной организации»</p> <p>11. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07123/07 «Об усилении мер безопасности».</p>
Разработчики программы	<p>Ответственные: Филиппова Инна Петровна, заведующий МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»</p> <p>Драгомерецкая Татьяна Сергеевна, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» от 06.02.2023 №6</p> <p>Воспитатели: Бречко С.Н.; Кочура Н.Н.; Шереметьева С.Н.; Горобец О.А.; Панова Л.С.; Прохорова А.Н.; Кравчук А.С.; Чумаколенко Е.Г., Иванова Т.В.</p> <p>Заседания рабочей группы - 2 раза в год. На заседаниях обсуждаются результативность реализуемой программы, корректируются формы деятельности и выносятся для обсуждения на педагогический Совет.</p>
Назначение программы	<p>Программа развития предназначена:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы за предыдущий период; - построения целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства, создание условий для развития детей с высокими образовательными потребностями и детей с ограниченными возможностями здоровья.
Статус программы	<p>Нормативный документ дошкольного образовательного учреждения, который определяет стратегию развития МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6», цели и задачи, механизмы реализации, основные направления деятельности.</p>
Основная цель программы	<p>Создание условий для повышения доступности качественного образования в соответствии с ФГОС ДО, современными потребностями общества, обеспечивающих развитие и саморазвитие детей, раскрытие их творческого потенциала.</p>
Основные задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 4. Обеспечение эффективного, результативного стабильного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 6. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Период реализации программы	<p>С 2023 года по 2027 год – 5 лет</p>

развития	
Финансовое обеспечение программы	Выполнение программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные и внебюджетные средства (спонсорские средства, добровольные пожертвования).
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. 2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. 3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. 4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. 5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. 6. Организация не получает замечания от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
Программа принята	2023 учебный год
Программа утверждена	Приказ от 20.11.2023г. № 111
Контроль реализации программы развития	Управление и корректировка программы осуществляются рабочей группой в составе, утвержденном приказом МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» от 06.02.2023 №6, на педагогических советах МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»

3. Информационная справка об образовательной организации

3.1. Общие сведения об организации

Полное наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Шахтерский ясли-сад №6»
Сокращенноенаименование образовательной организации	МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»
Руководитель	Филиппова Инна Петровна
Адрес учреждения (юридический адрес, фактический адрес)	286203, Донецкая Народная Республика, М.О. ШАХТЕРСКИЙ, Г. ШАХТЕРСК, УЛ. МОСКОВСКАЯ, Д.48
Телефон/факс учреждения	+7(949) 362-09-04
Адрес электронной почты	rosinka18-1963@mail.ru
Официальный сайт	https://shakhterskayarosinka-mbdou6.tvoysadik.ru
Дата создания образовательной организации	1963 г.
Учредитель	Управление образования администрации города Шахтерска
Устав	Утвержден приказом Управления образования администрации города Шахтерска от 30.09.2021 № 115
Лицензия на образовательную деятельность	Выписка из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности по состоянию на 01 августа 2023 г. От 05.07.2023 № Л035-00115-93/00663579
Режим работы	Режим функционирования МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»: пять дней в неделю (понедельник – пятница) с 06.00 до 18.00 Выходные: суббота, воскресенье и праздничные дни согласно Трудового Кодекса Российской Федерации.
Детский сад филиалов	не имеет
<p>Учреждение является некоммерческой бюджетной организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий администрации города Шахтерска Донецкой Народной Республики в сфере дошкольного образования детей.</p> <p>МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» осуществляет предоставление общедоступного и бесплатного образования по образовательным программам дошкольного образования; организацию и осуществление присмотра и ухода за воспитанниками.</p>	

Сведения о контингенте воспитанников

В детском саду функционирует 4 группы общеразвивающей направленности, которые посещают 75 воспитанников.

Данные о контингенте обучающихся (воспитанников) в МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» по состоянию на ноябрь 2023 г.

Группа, возраст детей	Количество детей
первая младшая группа для детей в возрасте от 1 до 3 лет;	18
младше-средняя группа для детей в возрасте от 3 до 5 лет;	17
старше-подготовительная специализированная группа для детей в возрасте от 4 до 6 лет;	17
подготовительная группа для детей в возрасте от 5 до 6 лет до окончания договорных отношений;	23
Всего	75

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Всего семей	75	100%
Полная	58	77,3%
Неполная с матерью	17	22,7%
Неполная с отцом	-	-
Оформлено опекунство	-	-

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	33	44%
Два ребенка	27	36%
Три ребенка и более	15	20%

Организационно-педагогические условия организации, характеристика кадрового состава

Численность работников, всего: 25 сотрудников.

Укомплектованность кадрами:

- воспитатели – на 100%;
- помощники воспитателей – на 100%;
- обслуживающий персонал – 99%;

Имеется вакансия медицинской сестры.

Детский сад укомплектован педагогами на 100 % согласно штатному расписанию

Характеристика кадрового состава	Количество	%
Всего сотрудников	25	96%
<u>Административно-управленческий персонал:</u> заведующий	1	100%
Заместитель заведующего по ВМР/педагог-психолог	1	100%
Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами:	9	100%
воспитателей	7	100%
музыкальный руководитель	1	100%
инструктор по физической культуре	1	100%
учитель-логопед	1	100%
Обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (помощниками воспитателей)	4	100%

Характеристика кадрового состава

Образование, кол-во работников, %			Наличие квалификационных категорий, кол-во работников, %			Стаж работы, кол-во работников, %		
	2022	2023		2022	2023		2022	2023
Высшее	6/ 54,5%	7/ 63,6	Высшая	2/ 18,2%	2/ 18,2%	До5лет	2/ 18,2%	1/ 9%
Средне- специальное	4/ 45%	4/ 36,4	Первая	3/ 27,3%	3/ 27,3%	5–10лет	1/ 9%	2/ 18,2%
			Соответствие занимаемой должности	6/ 54,5%	6/ 54,5%	10-15лет	3/ 27,3%	3/ 27,3%
			Звание	3/ 12,3%	4/ 16,0%	15–20лет	-	-

			воспитатель-методист	27,3%	36,4%			
						Свыше20лет	5/ 45,5%	5/ 45,5%

Характеристика достижений организации

МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» полностью укомплектовано необходимыми педагогическими и иными кадрами. Воспитательно-образовательный процесс в соответствии со штатным расписанием обеспечивают руководящие и педагогические работники.

Коллектив МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» отмечен благодарностью Методическим кабинетом Управления образования администрации города Шахтерска.

Награждены Почётными грамотами Администрации города Шахтерска заведующий Филиппова Инна Петровна и заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Драгомерецкая Татьяна Сергеевна.

Педагоги регулярно повышают свою квалификацию согласно плану-графику повышения квалификации педагогов и руководящих работников ДОО. 100% педагогов владеют навыками пользователя ПК. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень через посещения методических объединений и семинаров города, самообразование, прохождение процедуры аттестации, что способствует повышению профессионального мастерства, положительно влияет на развитие ДОО.

Показателем профессионализма педагогов является участие их в конкурсах Муниципального, Республиканского и Всероссийского уровня и методических мероприятиях города.

3.2. Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

В МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематическая работа по созданию предметно-развивающей среды в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, санитарно-гигиеническими требованиями и примерным перечнем игрового оборудования для учебно-материального обеспечения дошкольных образовательных учреждений.

Общая характеристика дошкольного образовательного учреждения:

Здание детского сада типовое двухэтажное, техническое состояние удовлетворительное.

- помещения ДОУ оснащены в соответствии с санитарными требованиями;
- дошкольное учреждение обеспечено необходимой мебелью;
- имеется кнопка тревожной сигнализации;
- имеются планы эвакуации;
- оборудование пищеблока находится в удовлетворительном состоянии.

Территория благоустроена, имеет ограждение по всему периметру. В ДОУ имеется собственная территория для прогулок, 5 обустроенных игровых участков, оборудованных теньевыми навесами и малыми архитектурными формами, игровое и спортивное оборудование на отдельной спортивной площадке. Проводится ежегодное озеленение территории детского сада, разбиты клумбы, газоны, традиционно один раз в год организуется День древонасаждения совместно с Ландшафтно-рекреационным парком «Донецкий кряж» и МБОУ «Шахтерская СОШ № 11» - Шахтёрское лесничество в рамках преемственности.

Учреждение рассчитано на 5 групп. В настоящее время функционирует 4 группы общеразвивающей направленности. В ДОУ имеется музыкальный зал, совмещенный с физкультурным залом, кабинет заместителя заведующего по воспитательной и методической работе/ методический кабинет, кабинет учителя-логопеда, медицинский кабинет, пищеблок.

В результате деятельности коллектива в учреждении развивающая предметно-пространственная среда создана с учетом ФГОС ДО и обеспечивает условия для эффективного развития индивидуальности каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности. Материалы и оборудование создают оптимально насыщенную целостную,

многофункциональную, трансформирующуюся среду и обеспечивают реализацию основной образовательной программы дошкольного образования в совместной деятельности взрослого и детей, самостоятельной деятельности детей не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов. В группах развивающая предметно-пространственная развивающая среда построена так, что способствует взаимопроникновению, взаимодействию образовательных областей содержания дошкольного образования, обеспечивает целостность образовательного процесса и влияет на полноценное развитие детей.

Коллектив ДОО продолжает распространять передовой педагогический опыт. Поиск инновационных подходов к организации предметно-развивающей среды не стоит на месте, главными критериями при этом являются творчество, талант и фантазия.

Наличие современной информационно–технической базы и ИОС:

В детском саду создано единое информационное пространство для обеспечения эффективной социализации всех участников воспитательно-образовательного процесса в условиях информационного общества, имеется доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям.

Информационная база МБДОУ оснащена: электронной почтой, локальной сетью с выходом в Интернет, функционирует официальный сайт МБДОУ, на данном этапе находится в разработке официальный сайт МБДОУ на платформе ГОСВЕБ, создано официальное сообщество ДОО в социальной сети ВКонтакте.

Основными направлениями деятельности детского сада по **обеспечению безопасности в образовательном учреждении** является:

- обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований;
- обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников;
- пожарная безопасность;
- антитеррористическая безопасность, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- обеспечение охраны труда сотрудников ДОО.

Материально-техническое состояние Детского сада и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

3.3. Характеристика окружающего социума

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Шахтерский ясли-сад №6» находится в черте города, в жилом районе, вдали от производящих предприятий и торговых мест по адресу: ул. Московская, дом № 48. Отдельно стоящее двухэтажное здание детского сада построено по типовому проекту.

МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» имеет возможность для осуществления воспитательно значимого взаимодействия с указанными социальными партнерами, такими как Республиканский ландшафтный парк «Донецкий кряж», ОГИБДД ОМВД России «Шахтерский», МБУ «ЦБС» Центральная городская библиотека детская. Планы взаимодействия ДОО с различными учреждениями разработаны с учетом доступности, соответствия возрастным возможностям детей и эмоциональной насыщенности.

Таким образом, окружающая социальная среда содействует развитию познавательной деятельности, формирует определенные представления о близких и конкретных факторах общественной жизни, труда и быта людей, удовлетворяет интеллектуальные, эмоциональные, эстетические запросы, потребности в физическом развитии.

МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6» реализует социокультурный контекст программы воспитания путем построения социального партнерства с различными организациями города Шахтерска:

Организации	Направления сотрудничества / задачи, решаемые в совместной работе
Управление образования администрации города Шахтерска	<u>Организационное, образовательное:</u> сотрудничество с целью грамотного выбора программ, методик и обмена опытом с другими детскими садами; оформления необходимых документов, участия в конференциях, совещаниях, обобщении и публикации результатов работы.
Администрация города Шахтерска	<u>Организационное:</u> 1. Привлечение дошкольников и их семей к участию в городских мероприятиях: концертах, конкурсах и др. 2. Социализация дошкольников через общественную жизнь города.
МБОУ «Шахтерская СОШ № 11» Шахтёрское лесничество	<u>Реализация преемственности</u> дошкольного и начального школьного образования: 1. Воспитывать желание дошкольников учиться в школе, знакомить с правилами поведения в школе. 2. Создавать преемственность в воспитательно–образовательной работе школы и ДОУ.
Республиканский ландшафтный парк «Донецкий кряж»	<u>Образовательное, практическое, научное консультирование:</u> Экологическое воспитание и просвещение дошкольников в рамках экскурсий в заповедник, участия в акциях и конкурсах, организуемых в заповеднике «Донецкий кряж».
Центральная городская детская библиотека Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» администрации города Шахтерска	<u>Образовательное, практическое:</u> 1. Приобщение детей к культуре чтения художественной литературы и бережного отношения к книжному фонду библиотеки. 2. Расширение кругозора дошкольников о жанрах литературы, авторских произведениях и русского народного фольклора через совместные праздники, викторины, театрализованные постановки, просмотр мультфильмов, выставки детского творчества. 3. Привлечение дошкольников и их семей к участию в творческих конкурсах и социально-значимых акциях и мероприятиях.
Отделение Госавтоинспекции по обслуживанию административной территории г. Шахтерск и Шахтерского района управления Государственной автоинспекции Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики (ОГИБДД ОМВД России «Шахтерский»)	<u>Образовательное, практическое:</u> 1. Снижение возможности опасных ситуаций на улице, которые могут привести к травмам детей. 2. Практические занятия по обучению воспитанников правилам дорожного движения, безопасному поведению в различных дорожных ситуациях. 3. Участие сотрудников ГИБДД в совместных с ДОУ социально-значимых акциях по профилактике ДТП и детского дорожно-транспортного травматизма.
Органы образования, институты повышения квалификации, научно-педагогические центры	<u>Повышение квалификации кадров:</u> Ликвидация недостатков и пробелов в компетентности педагога посредством профессионального обучения, развитие его мастерства и педагогической культуры, личностных качеств, обновление знаний, навыков и способов педагогической деятельности.

ГБУ «Шахтерская центральная городская больница»	<u>Эколого-оздоровительное:</u> обеспечение профессионального медицинского обслуживания детей и сотрудников детского сада, проведение мониторинга уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.
---	--

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»

4.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ

Переход на ФОП ДО с 01.09.2023 г.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение Федеральной образовательной программы дошкольного образования (далее ФОП ДО). Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023г .ФОП ДО. Определение объёма работ по корректировке Основной образовательной программы дошкольного учреждения и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, ФОП ДО, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации

Актуальность проблемы заключается в необходимости соответствовать новому уровню запросов общества, требующей создания системы обучения и воспитания просвещенных пользователей, обеспечения системного подхода в построении открытой информационной образовательной среды и организации воспитательного процесса.

Цель: совершенствование цифровой образовательной среды ДОУ для вовлечения участников образовательного процесса в информационное – образовательное пространство, в его развитие и расширение границ, одновременного развития цифровой и информационной компетентности педагогического коллектива и повышения качества образования.

Задачи:

1. Совершенствовать цифровую инфраструктуру ДОУ.
2. Обеспечить повышение квалификации педагогов ДОУ в сфере цифровых компетенций.
3. Совершенствовать систему информационного обеспечения управления образовательной деятельностью.
4. Обеспечить расширение использования цифровых технологий в образовательной деятельности.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения - компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

4. Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объекта организации

Цель: внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Задачи:

1. Актуализировать локальные нормативные акты ДООУ в сфере охраны труда
2. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:
 - проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
 - провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами;
 - разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

4.2. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

I этап-подготовительный 2023 год	Цель: подготовить ресурсы для реализации Программы развития. Задача этапа: создать условия для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования.
II этап-реализация 2024 - 2026 годы	Цель: практическая реализация Программы развития. Задачи этапа: <ul style="list-style-type: none">- реализовать мероприятия по направлениям, определенным Программой развития;- отслеживание промежуточных результатов;- организация деятельности управленческой и методической служб по внедрению инновационных технологий по реализации Программы развития.
III этап обобщающий 2027 год	Цель: выявление соответствия полученных результатов по направлениям развития ДОО, поставленным целям и задачам. Задачи этапа: <ul style="list-style-type: none">- провести анализ результатов реализации Программы развития, оценить её эффективность;- представить аналитические материалы на Педагогическом совете ДОО, общем родительском собрании;- определить новые проблемы для разработки новой Программы развития.

4.3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.					
Переход на ФОП ДО					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФОП ДО	Заведующий	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП ДО	Заведующий	Май 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Зам. зав. по ВМР	Апрель – август	Обновление ЛНА	

	(локальных нормативных актов)		2023		
4	Разработка проекта ООП по ФОП	Зам.зав.по ВМР	Май–август 2023	Новая ООП ДО	
5	Реализация проектов ООП по ФОП	Зам.зав.по ВМР	Сентябрь 2023 -2027 г.	Новая ООП ДО	
6	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Зам.зав.по ВМР	Второе полугодие 2024	Оформление аналитической справки	
2. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды и модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий, Зам.зав.по ВМР	Первое полугодие 2023	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Оценка состояния РППС	Зам.зав.по ВМР	Февраль-май 2023	Оформление аналитической справки	
3	Составление плана модернизации РППС	Зам.зав.по ВМР	Май 2023	План	
4	Закупка и установка оборудования по плану	Контрактный управляющий, заведующий ХЧ	2023	Акты приемки	
3. Цифровизация образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Рабочая группа	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Зам.зав.по ВМР	Февраль 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Повышение квалификации педагогов	Зам.зав.по ВМР	2022-2023	Пройдены КПК 100% педагогов	
4	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Зам.зав.по ВМР	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
5	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ДОТ	Зам.зав.по ВМР, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образователь	

				ного процесса	
6	Наполнение сайта дошкольного учреждения. Завершение разработки официального сайта МБДОУ на платформе ГОСВЕБ с дальнейшим переводом в официальный режим и наполнение его на постоянной основе.	Зам.зав.по ВМР, педагоги ответственные за сайт	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
7	Расширение области информирования общественности о работе МБДОУ через сайт, совершенствование дизайна, наполняемости, контроль соответствия сайта правовым нормам российского законодательства	Зам.зав.по ВМР, педагоги ответственные за сайт	2023г.-2027г.	Регулярное обновление информации на сайте дошкольного учреждения, повышение интереса к сайту	
4. Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности					
1	Проанализировать локальные нормативные акты ДОУ на внесение изменений в сфере охраны труда	Заведующий, Зам.зав.по ВМР	Первое полугодие 2023г.	Обновлена и нормативно-правовая база (оформление аналитической справки)	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2023	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Ответственный по ОТ	Август 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
4	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Администрация, профсоюз, работники	2023г.-2027г.	Проведено обучение всех работников ДОУ (Протокол)	
Повышение общей безопасности					
5	Организация противопожарной безопасности и электробезопасности	Заведующий	2023г.-2027г	Обучение работников по новым дополнительным	

				профессиональ ным программам; утверждение новых программ и инструктажей; профилактика правонарушен ий, курения; организация проведения регулярных инструктажей	
5. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ (антитеррористическо й защищённости), схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий, заведующий хозяйством	второе полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	заведующий хозяйством	В течение 2023	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	заведующий хозяйством	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий, заведующий хозяйством	Второе полугодие 2023	Утвержденный план внедрения	
7. Оптимизация кадровых ресурсов					
1	Педагогический совет	Заведующий	Август 2023	Протокол	
2	Корректировка плана повышения квалификации работников	Зам.зав.по ВМР	Август 2023	Скорректиро ванный план	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышения качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности

услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. Высокий процент выпускников дошкольной организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

6. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. Переход на ФООП ДО.	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы на 40%. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Разработана и реализуется ООП ДО, соответствующая ФООП ДО. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 90% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.
2. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды и модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность 80% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Обучение 90% педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ Обновление РППС на 30%. Соответствие РППС требованиям Законодательства и целям развития детского сада
3. Цифровизации образовательного и	Прирост на 50% числа работников, использующих дистанционные технологии,

управленческого процесса	ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 40% документооборота детского сада в электронный вид
4.Совершенствование системы охраны труда и повышение общей безопасности	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда Обучение 100% работников по новым дополнительным профессиональным программам по противопожарной безопасности и электробезопасности
5.Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
6.Оптимизация кадровых ресурсов	Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу. ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме

4.4. ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В МБДОУ №6 НА 2023-2027 гг.

Год	Мероприятия	Ответственные
2023	1.Корректировка имеющейся нормативно-правовой базы в соответствии с ФОПДО. 2. Проведение методических мероприятий по вопросам реализации ФГОС ДО и основной образовательной программы. 3.Выявление потребностей и поддержка образовательных инициатив семьи в процессе взаимодействия. Выбор форм и методов взаимодействия с родителями воспитанников.	Заведующий Зам.зав.по ВМР Педагоги
2024	1.Разработка системы мероприятий, направленных на вовлечение в инновационную деятельность, педагогов. 2.Усиление роли консультационного пункта по вопросам раннего консультирования специалистами ДО. 3.Изучение профессиональной деятельности сотрудников с целью выявления их профессиональных дефицитов. 4.Разработка индивидуальных маршрутов повышения квалификации педагогов ДО.	Заведующий Зам.зав.по ВМР Педагоги
2025	1.Анализ состояния МТБ для обеспечения качественного функционирования ДО. Организация в соответствии с требованиями предметно-развивающей среды и обновление материально-технического оснащения учреждения. 2.Контроль за состоянием предметно-	Заведующий Зам.зав.по ВМР

	развивающей среды, её модернизация и развитие в соответствии с ФГОС ДО.	
2026	1. Мониторинг психолого-педагогических условий ДО для качественной реализации ООП. 2. Оценка уровня включенности педагогов и родителей в инновационную деятельность ДО. 3. Оценка участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в различных мероприятиях по распространению опыта педагогической деятельности, в том числе в области воспитания.	Заведующий Зам. зав. по ВМР
2027	1. Анализ индивидуального развития воспитанников на основе мониторинга участия воспитанников в творческих, интеллектуальных конкурсах, в том числе дистанционных.	Заведующий Зам. зав. по ВМР

4.5. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ В СООТВЕТСТВИИ С ФГОС ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В условиях модернизации и развития системы образования произошли значительные изменения, как в организации, так и в содержании педагогической деятельности коллектива ДОУ. Появилась реальная возможность для стандартизации образования как деятельности и повышения качества образования.

В период перехода к продуктивному личностно-ориентированному образованию, одной из главных задач является профессиональное развитие педагогического коллектива. Дошкольному учреждению необходим педагог:

- владеющий новыми технологиями организации педагогического процесса;
- умеющий осуществлять психолого-педагогическую поддержку;
- способный реализовать принципы построения образовательного процесса;
- ориентированный на личность ребенка;
- мотивированный на профессиональное совершенствование.

Основной управленческой задачей стало: разработка требований к уровню квалификации педагогов, которые будут способствовать качественной реализации ООП ДО, Программы развития, Программы воспитания.

Возникла необходимость в разработке механизма оценки уровня квалификации педагогов, требований к уровню квалификации педагогов, модели аттестации педагогов для:

- оценки уровня профессиональной квалификации педагогов;
- повышения качества методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей;
- стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального роста;
- предоставления возможности распространения накопленного опыта на основе выявленных ресурсов педагогов;
- обеспечения разработки индивидуальных программ профессионального развития педагогов;
- разработки программы профессионального развития педагогов МБДОУ «ШАХТЕРСКИЙ Я/С №6»;
- формирования заказа на повышение квалификации.